



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W HAJNÓWCE**

Ul. Piłsudskiego 10A, 17-200 Hajnówka

Tel. 85 682-96 10, fax 85 682-96-11

e-mail: biha@praca.gov.pl <http://www.puphajnowka.pl>

I N F O R M A C J A
Z PRZEBIEGU REALIZACJI
„POWIATOWEGO PROGRAMU
PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU
PRACY”
W 2016 r.

Hajnówka, marzec 2017r.

Priorytet I

Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia.

Cel 1.1.

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 25 roku życia.

Zadanie:

Stosowanie usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do bezrobotnych do 25 roku życia.

Działania:

1. Realizacja form wsparcia przewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- poradnictwo zawodowe – 98 osób
- informacja zawodowa – 33 osoby
- opracowanie Indywidualnych Planów Działania – 268 osób
- szkolenia – 12 osób
- staże – 119 osób
- bony na zasiedlenie – 3 osoby
- prace interwencyjne – 8 osób
- roboty publiczne – 4 osoby
- refundacja zatrudnienia osób do 30 r.ż. – 46 osób

2. Realizacja programów rynku pracy skierowanych do bezrobotnych do 25 roku życia, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:

a) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie hajnowskim (II)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy. W ramach projektu podjęte zostały następujące działania skierowane do osób bezrobotnych do 25 roku życia: poradnictwo zawodowe (83 osoby), pośrednictwo pracy (69 osób), staże (69 osób), bon na zasiedlenie (3 osoby), szkolenia (10 osób), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (1 osoba).

b) Program aktywizacji sfinansowany ze środków FP z rezerwy ministra, skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Uczestnicy programu zostali objęci wsparciem w postaci pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz dla każdego uczestnika został utworzony Indywidualny Plan Działania. Zastosowano następujące rodzaje wsparcia dla osób do 25 roku życia: poradnictwo zawodowe (10 osób), pośrednictwo pracy (9 osób), staże (8 osób), prace interwencyjne (1 osoba), środki na podjęcie działalności gospodarczej (1 osoba).

Liczbę osób bezrobotnych do 25 roku życia objętą usługami i instrumentami rynku pracy w ramach programów rynku pracy przedstawia poniższa tabela:

Formy wsparcia	PO WER	Programy aktywizacyjne
Poradnictwo zawodowe	83	10
Pośrednictwo pracy	72	9
Staż	69	8
Prace interwencyjne	-	1
Szkolenia	10	-
Jednorazowe środki na podjęcie działalności	1	1
Bon na zasiedlenie	3	-
Roboty publiczne	-	-
Ogółem	83	10

Priorytet II

Wyrównywanie szans osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Cel 2.1.

Przeciwdziałanie i zwalczanie bezrobocia w grupach osób bezrobotnych i poszukujących pracy wymagających wsparcia na rynku pracy.

Zadanie :

Ograniczanie skutków bezrobocia w grupach osób bezrobotnych i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Działania:

1. Organizowanie działań doradczych:

Działania	Grupy osób bezrobotnych wymagające wsparcia		
	Długotrwale bezrobotni	Bez kwalifikacji zawodowych	Powyżej 50 roku życia
informacja zawodowa indywidualna i grupowa	132	69	51
poradnictwo zawodowe indywidualne	103	77	38
poradnictwo grupowe	37	34	15
Ogółem	272	180	104

2. Wdrażanie aktywnych programów rynku pracy w zależności od potrzeb rynku pracy:

Formy wsparcia	Grupy osób bezrobotnych wymagające wsparcia		
	Długotrwale bezrobotni	Bez kwalifikacji zawodowych	Powyżej 50 roku życia
Staż	133	101	34
Prace interwencyjne	33	21	19
Roboty publiczne	49	28	52
Prace społecznie użyteczne	123	54	61
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	2	0	1
Ogółem	340	204	167

W 2016 roku urząd realizował również projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie hajnowskim (II)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy. W projekcie wykorzystano następujące formy aktywizacji zawodowej: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, bony na zasiedlenie. Ogółem rozpoczęło udział w projekcie 140 osób bezrobotnych.

- „Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia w powiecie hajnowskim (II)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego Oś Priorytetowa II, Działanie 2.1 Zwiększenie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy. W projekcie wykorzystano następujące formy aktywizacji zawodowej: staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, doposażenie stanowiska pracy. Ogółem zaktywizowanych zostało 54 osób bezrobotnych.

- „Doświadczenie zawsze w cenie – AKTYWNI 30+” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego Działania 2.1 Zwiększenie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy. Projekt realizowany w partnerstwie z PUP w Wysokim Mazowieckiem, PUP w Bielsku Podlaskim oraz PUP w Siemiatyczach od 01.03.2016r. do 30.04.2017r. W projekcie przewidziano następujące formy aktywizacji zawodowej: poradnictwo zawodowe i warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, pośrednictwo pracy oraz staże dla 42 osób.

Zestawienie liczby osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy objętych aktywizacją zawodową w ramach projektów współfinansowanych z EFS przedstawia poniższa tabela:

Projekty	Grupy osób bezrobotnych wymagające wsparcia		
	Długotrwale bezrobotni	O niskich kwalifikacjach	Powyżej 50 roku życia
„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie hajnowskim (II)”	57	93	-
„Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia w powiecie hajnowskim (II)”	35	43	21
„Doświadczenie zawsze w cenie – AKTYWNI 30+”	37	42	14
Ogółem	129	178	35

3. Wyposażenie w kwalifikacje ułatwiające uzyskanie zatrudnienia:

Działania	Grupy osób bezrobotnych wymagające wsparcia		
	Długotrwale bezrobotni	Bez kwalifikacji zawodowych	Powyżej 50 roku życia
szkolenia zawodowe	15	10	3

Cel 2.2.

Wspieranie wyrównywania szans kobiet i mężczyzn.

Zadanie:

Zwiększenie uczestnictwa kobiet w aktywnych programach rynku pracy.

Działania:

1. Objęcie poradnictwem indywidualnym:

- poradnictwo indywidualne - 122 osób
- poradnictwo grupowe - 63 osób
- informacja zawodowa indywidualna – 76 osób
- informacja zawodowa grupowa - 48 osób

2. Objęcie większej liczby kobiet programami rynku pracy:

- staże – 274 osoby
- prace interwencyjne – 55 osób
- roboty publiczne – 52 osoby
- prace społecznie użyteczne – 76 osób
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 4 osoby
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 10 osób
- szkolenia – 5 osób

Priorytet III

Wspieranie rozwoju zawodowego osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Cel 3.1.

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych.

Zadanie:

Dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do zmieniających się wymagań rynku pracy.

Działania:

1. Monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy- powiatowe raporty zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest prowadzony jako uzupełnienie obowiązującej sprawozdawczości rynku pracy, jest niezbędny do zapewnienia bieżącej koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.

2. Planowanie szkoleń odpowiadających zapotrzebowaniu klientów.

Organizacja szkoleń jest realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Hajnówce z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności z wykorzystaniem w szczególności:

- 1) listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- 2) wykazu potrzeb szkoleniowych, w tym zgłoszeń pracodawców i osób uprawnionych do szkoleń, pracowników powiatowego urzędu pracy tj. doradców zawodowych, pośredników pracy i lidera kluby pracy.

3. Organizacja szkoleń indywidualnych i grupowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Hajnówce realizuje organizację szkoleń, udzielając osobom uprawnionym pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji, przez m.in. szkolenia zlecane instytucjom szkoleniowym zgodnie z art. 40 ustawy. W celu zapewnienia najwyższej jakości realizacji szkoleń przy najbardziej konkurencyjnej cenie szkolenia zostały zlecane instytucjom szkoleniowym, które zostały wyłonione na drodze przetargów nieograniczonych przeprowadzonych zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych.

W 2016r. zorganizowano 10 szkoleń w następujących zakresach tematycznych:

- 1) Spawacz metoda MAG i metoda TIG,
- 2) Kierowca operator wózków jezdniowych podnośnikowych KAT.II WJO z wymianą butli gazowych w wózkach z modułem magazynowania,
- 3) Operator koparko-ładowarki,
- 4) Kurs kwalifikacyjny na stanowisko nastawniczy,
- 5) Operator koparki jednonaczyniowej kl. III,
- 6) Palacz kotłów centralnego ogrzewania opalanych paliwem stałym, ciekłym i gazowym,
- 7) ABC działalności gospodarczej.

Realizując zadania w zakresie pomocy w dostosowaniu kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, zwiększające szanse na uzyskanie zatrudnienia w omawianym okresie przeszkolonych zostało 39 osób bezrobotnych, rozbięcie na poszczególne kategorie przedstawia poniższa tabela:

Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie			Efektywność (do razem)	
razem	kobiety	niepełnosprawni bezrobotni	liczba osób	%
39	5	0	13	37,14

Po ukończeniu zorganizowanych szkoleń pracę podjęło 13 osób bezrobotnych, co dało efektywność zatrudnieniową na poziomie ponad 37,14 %.

4. Współpraca z jednostkami szkolącymi w zakresie realizacji szkoleń.

Jednostki szkoleniowe, z którymi zawierano umowy o przeprowadzenie szkolenia to:

- 1) Zakład Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Białymstoku,
- 2) Zakład Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Hajnówce,
- 3) AUTOSZKOŁA „Faworyt” w Białymstoku,
- 4) Ośrodek Doskonalenia Kadr „Profesja” Agnieszka Dąbrówka-Belbot Adam Belbot s.c. w Białymstoku,
- 5) Ośrodek Szkoleń BHP „MIRYAN” S.C. w Białymstoku.