



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W HAJNÓWCE**

Ul. Piłsudskiego 10A, 17-200 Hajnówka

Tel. 85 682-96 10, fax 85 682-96-11

e-mail: biha@praca.gov.pl <http://hajnowka.praca.gov.pl>

I N F O R M A C J A
Z PRZEBIEGU REALIZACJI
„POWIATOWEGO PROGRAMU
PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU
PRACY”
W 2018 r.

Hajnówka, marzec 2019r.

Priorytet I

Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia.

Cel 1.1.

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 25 roku życia.

Zadanie:

Stosowanie usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do bezrobotnych do 25 roku życia.

Działania:

1. Realizacja form wsparcia przewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- poradnictwo zawodowe – 76
- informacja zawodowa – 39
- opracowanie Indywidualnych Planów Działania – 206
- staże – 75
- bony na zasiedlenie – 3
- prace interwencyjne – 13
- roboty publiczne – 4

2. Realizacja programów rynku pracy skierowanych do bezrobotnych do 25 roku życia, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:

a) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie hajnowskim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy. W ramach projektu podjęte zostały następujące działania skierowane do osób bezrobotnych do 25 roku życia: poradnictwo zawodowe (60 osób), pośrednictwo pracy (57 osób), staże (47 osób), prace interwencyjne (8 osób), bon na zasiedlenie (3 osoby), doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej (2 osoby).

Priorytet II

Wyrównywanie szans osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Cel 2.1.

Przeciwdziałanie i zwalczanie bezrobocia w grupach osób bezrobotnych i poszukujących pracy wymagających wsparcia na rynku pracy.

Zadanie :

Ograniczanie skutków bezrobocia w grupach osób bezrobotnych i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Działania:

1. Organizowanie działań doradczych:

Działania	Grupy osób bezrobotnych wymagające wsparcia		
	Długotrwale bezrobotni	Bez kwalifikacji zawodowych	Powyżej 50 roku życia
informacja zawodowa indywidualna i grupowa	131	74	44
poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe	56	54	32
Ogółem	187	128	76

2. Wdrażanie aktywnych programów rynku pracy w zależności od potrzeb rynku pracy:

Formy wsparcia	Grupy osób bezrobotnych wymagające wsparcia		
	Długotrwale bezrobotni	Bez kwalifikacji zawodowych	Powyżej 50 roku życia
Staże	56	53	26
Prace interwencyjne	38	36	50
Roboty publiczne	35	20	37
Prace społecznie użyteczne	72	21	45
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	3	2	1
Refundacja zatrudnienia osób do 30 r.ż.	1	8	0
Ogółem	205	140	159

W 2018 roku urząd realizował również projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie hajnowskim (IV)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy. W projekcie wykorzystano następujące formy aktywizacji zawodowej: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, bony na zasiedlenie. Ogółem rozpoczęło udział w projekcie 119 osób bezrobotnych.

- „**Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia w powiecie hajnowskim (IV)**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego Oś Priorytetowa II, Działanie 2.1 Zwiększenie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy. W projekcie wykorzystano następujące formy aktywizacji zawodowej: staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, doposażenie stanowiska pracy. Ogółem zaktywizowanych zostało 86 osób bezrobotnych.

Zestawienie liczby osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy objętych aktywizacją zawodową w ramach projektów współfinansowanych z EFS przedstawia poniższa tabela:

Projekty	Grupy osób bezrobotnych wymagające wsparcia		
	Długotrwale bezrobotni	O niskich kwalifikacjach	Powyżej 50 roku życia
„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie hajnowskim (IV)”	54	34	-
„Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia w powiecie hajnowskim (IV)”	55	25	32
Ogółem	109	59	32

Cel 2.2.

Wspieranie wyrównywania szans kobiet i mężczyzn.

Zadanie:

Zwiększenie uczestnictwa kobiet w aktywnych programach rynku pracy.

Działania:

1. Objęcie poradnictwem indywidualnym:

- poradnictwo indywidualne - 131
- poradnictwo grupowe - 10
- informacja zawodowa indywidualna – 26
- informacja zawodowa grupowa - 30

2. Objęcie większej liczby kobiet programami rynku pracy:

- staże – 161
- prace interwencyjne – 85
- roboty publiczne – 43
- prace społecznie użyteczne – 46
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 7
- bony na zasiedlenie – 8

Priorytet III

Wspieranie rozwoju zawodowego osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Cel 3.1.

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych.

Zadanie:

Dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do zmieniających się wymagań rynku pracy.

Działania:

1. Monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy- powiatowe raporty zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest prowadzony jako uzupełnienie obowiązującej sprawozdawczości rynku pracy, jest niezbędny do zapewnienia bieżącej koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.

2. Planowanie szkoleń odpowiadających zapotrzebowaniu klientów.

Organizacja szkoleń jest realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Hajnówce z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności z wykorzystaniem w szczególności:

- 1) listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- 2) wykazu potrzeb szkoleniowych, w tym zgłoszeń pracodawców i osób uprawnionych do szkoleń, pracowników powiatowego urzędu pracy tj. doradców zawodowych, pośredników pracy.