

**UCHWAŁA NR VII/60/19  
RADY POWIATU HAJNOWSKIEGO**

z dnia 29 sierpnia 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
i placówkach prowadzonych przez Powiat Hajnowski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r., poz. 511), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, poz. 2245; z 2019 r. poz. 730), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Hajnowski uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, nagród ze specjalnego funduszu nagród, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Hajnowski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XXV/242/17 Rady Powiatu Hajnowskiego z dnia 31 sierpnia 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Hajnowski (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2017 r. poz. 3347, poz. 4652).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady

**Eugeniusz Saczko**

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH  
W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ  
POWIAT HAJNOWSKI**

**DZIAŁ I.  
PRZEPISY OGÓLNE**

**§ 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 2.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zmianami);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkołach, placówkach – rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, dla których Powiat Hajnowski jest organem prowadzącym;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub placówki, o której mowa w § 2 pkt 3;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły lub placówki od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć pracownika szkoły lub placówki, o której mowa w § 2 pkt 3;
- 7) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego;
- 8) regulaminie – należy rozumieć niniejszy regulamin.

**DZIAŁ II.  
DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

**§ 3. 1.** Dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom za każdy rok pracy.

2. Dodatek przysługuje nauczycielowi:

- 1) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie;
- 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek jest wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy.

### **DZIAŁ III. DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 4. 1.** Ustala się fundusz motywacyjny w wysokości 4 % rocznej kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Ustala się wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki na poziomie od 5 % do 20 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

3. Ustala się wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla nauczycieli na poziomie od 4 % do 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

**§ 5. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowanie osiągnięć edukacyjnych uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły lub placówki dodatku motywacyjnego, po spełnieniu przez dyrektora kryteriów obowiązujących nauczycieli, jest:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 3) pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych, wykazując się własną inicjatywą i pomysłowością;
- 4) organizację działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji zadań samokształcenia i doskonalenia zawodowego;
- 6) przestrzeganie prawa i dyscypliny budżetowej;
- 7) współpracę z organami szkoły, instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji oraz związkami zawodowymi;
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników;
- 9) sprawowanie nadzoru i sposób reprezentowania szkoły.

**§ 6. 1.** Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, a dyrektorowi Starosta Hajnowski.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy (marzec-sierpień, wrzesień-luty).

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

4. Przyznanie dodatku motywacyjnego nauczycielowi nie powoduje wykluczenia do otrzymywania innych wyróżnień i nagród.

#### **DZIAŁ IV. DODATEK FUNKCYJNY**

##### **w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy**

§ 7. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, placówki, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, placówki;
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
  - c) opiekuna stażu.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, placówki.

Lp.	Stanowiska	Stawka % wynagrodzenia zasadniczego	
		Dolna stawka	Górna stawka
1.	Dyrektor szkoły: do 15 oddziałów	30 %	40 %
	16 oddziałów i więcej	50 %	60 %
2.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	25 %	35 %
3.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	40 %	50 %
4.	Wicedyrektor szkoły	20 %	30 %
5.	Stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły bądź placówki	20 %	30 %

3. Dodatki funkcyjne z tytułu sprawowania funkcji, przyznaje się w wysokości:

- 1) wychowawcy klasy – 300 złotych,
- 2) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi - konsultantowi – 100 złotych,
- 3) opiekunowi stażu – 100 złotych.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

3. Zmiana warunków określonych w ust. 1 może być podstawą do zmiany wielkości dodatków funkcyjnych.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną nauczycielowi.

6. O wysokości dodatku funkcyjnego nie decyduje wymiar zatrudnienia nauczyciela.

7. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługują wszystkie dodatki.

8. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły lub placówki przyznaje Starosta Hajnowski.

9. Dodatek funkcyjny pozostałym nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, funkcję wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta, opiekuna stażu w szkołach i placówkach, czy wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły lub placówki.

## **DZIAŁ V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 9. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

**§ 10. 1.** Ustala się wysokość stawki dodatku za pracę wykonywaną w trudnych lub uciążliwych warunkach dla nauczyciela na poziomie:

- 1) I kategoria - 15 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) II kategoria - 25 % wynagrodzenia zasadniczego,

niezależnie od posiadanego stopnia awansu zawodowego.

2. Uprawnionymi do dodatków w wysokość określonej w poszczególnych kategoriach są:

1) kategoria I:

- a) nauczyciele praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych oraz szkołach w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich,
- b) nauczyciele zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy,
- c) nauczyciele zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- d) nauczyciele zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach),
- e) nauczyciele prowadzący badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych,

2) kategoria II:

- a) nauczyciele zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

**§ 11. 1.** Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły lub placówki, a dla dyrektora szkoły lub placówki - Starosta Hajnowski, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

## **DZIAŁ VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia zgodnie z ust. 2. Zaokrąglenia tego dokonuje się jeden raz w miesiącu, na koniec okresu obejmującego pełne tygodnie tego miesiąca, z których liczba godzin ponadwymiarowych uwzględniana jest jako podstawa obliczenia wynagrodzenia z tego tytułu za dany miesiąc.”

## **DZIAŁ VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 13. 1. W budżecie powiatu tworzy się fundusz nagród w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Hajnowski.

2. Z funduszu nagród środki w wysokości 75% przekazywane są do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły lub placówki, natomiast 25 % tego funduszu pozostaje z przeznaczeniem na nagrody Starosty Hajnowskiego.

3. Nagrodę Starosty Hajnowskiego mającą charakter uznaniowy, mogą otrzymać nauczyciele, dyrektorzy zatrudnieni w szkołach lub placówkach dla których Powiat Hajnowski jest organem prowadzącym.

4. Nagroda Starosty przyznawana jest nauczycielom za:

- 1) dbałość o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, zawody sportowe);
- 3) podejmowanie działań na rzecz urzędowania i wyposażenia własnego warsztatu pracy;
- 4) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;
- 5) wykazanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
- 6) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 7) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;
- 8) współpracę ze środowiskiem szkoły w celu ujednolicenia procesu wychowawczego;
- 9) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji;
- 10) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich;
- 11) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
- 12) kierowanie zespołem nauczycielskim, problemowo-zadaniowym, przedmiotowym oraz wychowawczym;
- 13) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły;

14) skuteczne podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami w celu wspomagania działalności statutowej.

5. Nagrodę Starosty mogą otrzymać dyrektorzy szkół, placówek za:

- 1) bardzo dobrą organizację szkoły;
- 2) diagnozowanie pracy szkoły;
- 3) dbałość o wysoki poziom szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry;
- 4) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych;
- 5) liczny udział w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych;
- 6) inicjowanie różnych działań rady pedagogicznej lub rady rodziców służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły i prawidłowe nimi gospodarowanie;
- 8) tworzenie warunków do rozwoju działalności pozalekcyjnej i pozaszkolnej;
- 9) umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich, w tym rozwiązywanie sytuacji konfliktowych;
- 10) współdziałanie z organizacjami związkowymi i organem prowadzącym szkołę.

6. Nagroda Starosty Hajnowskiego może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu co najmniej roku w danej szkole.

7. Nagrody są przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) jubileuszu szkoły;
- 3) zakończenia roku szkolnego;

8. Nagroda Starosty może być przyznana:

- 1) z własnej inicjatywy Starosty;
- 2) na umotywowany wniosek dyrektora szkoły lub placówki
- 3) na umotywowany wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców lub zakładowej organizacji związkowej

9. Wnioski o Nagrodę Starosty należy składać na 15 dni przed datą przyznania nagrody w sekretariacie Starostwa Powiatowego w Hajnówce.

10. Nagroda dyrektora może być przyznana z własnej inicjatywy dyrektora szkoły lub placówki, przez zaopiniowanie przez radę pedagogiczną.

11. Wyплаты nagród dokonuje dyrektor szkoły lub placówki.

## **DZIAŁ VIII. PRZEPISY KOŃCOWE**

§ 14.1. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz Kodeksu Pracy.

2. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.