



**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W HAJNÓWCE**

Ul. Piłsudskiego 10A, 17-200 Hajnówka

Tel. 85 682-96 10, fax 85 682-96-11

e-mail: [biha@praca.gov.pl](mailto:biha@praca.gov.pl) <http://hajnowka.praca.gov.pl>

**I N F O R M A C J A**  
**Z PRZEBIEGU REALIZACJI**  
**„POWIATOWEGO PROGRAMU**  
**PROMOCJI ZATRUDNIENIA**  
**ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU**  
**PRACY”**  
**W 2019 r.**

**Hajnówka, marzec 2020r.**

## **Priorytet I**

**Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia.**

### **Cel 1.1.**

**Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 25 roku życia.**

### **Zadanie:**

Stosowanie usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do bezrobotnych do 25 roku życia.

### **Działania:**

1. Realizacja form wsparcia przewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- poradnictwo zawodowe – 59
- informacja zawodowa – 11
- opracowanie Indywidualnych Planów Działania – 175
- staże – 45
- prace interwencyjne – 12
- roboty publiczne – 9

2. Realizacja programów rynku pracy skierowanych do bezrobotnych do 25 roku życia, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:

a) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie hajnowskim (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy. W ramach projektu podjęte zostały następujące działania skierowane do osób bezrobotnych do 25 roku życia: poradnictwo zawodowe ( 52 osoby), pośrednictwo pracy (44 osoby), staże ( 34 osoby), prace interwencyjne (8 osób), bon na zasiedlenie ( 5 osób), doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej ( 2 osoby), środki na podjęcie działalności gospodarczej ( 3 osoby).

## **Priorytet II**

**Wyrównywanie szans osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

### **Cel 2.1.**

**Przeciwdziałanie i zwalczanie bezrobocia w grupach osób bezrobotnych i poszukujących pracy wymagających wsparcia na rynku pracy.**

### **Zadanie :**

Ograniczanie skutków bezrobocia w grupach osób bezrobotnych i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

### **Działania:**

1. Organizowanie działań doradczych:

<b>Działania</b>	<b>Grupy osób bezrobotnych wymagające wsparcia</b>		
	<b>Długotrwale bezrobotni</b>	<b>Bez kwalifikacji zawodowych</b>	<b>Powyżej 50 roku życia</b>
informacja zawodowa indywidualna i grupowa	26	18	10
poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe	64	62	34
Ogółem	90	80	44

2. Wdrażanie aktywnych programów rynku pracy w zależności od potrzeb rynku pracy:

<b>Formy wsparcia</b>	<b>Grupy osób bezrobotnych wymagające wsparcia</b>		
	<b>Długotrwale bezrobotni</b>	<b>Bez kwalifikacji zawodowych</b>	<b>Powyżej 50 roku życia</b>
Staże	37	40	15
Prace interwencyjne	23	25	32
Roboty publiczne	12	14	31
Prace społecznie użyteczne	69	30	41
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	0	2	0
Refundacja zatrudnienia osób do 30 r.ż.	0	3	0
Ogółem	141	114	119

W 2019 roku urząd realizował również projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie hajnowskim (V)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy. W projekcie wykorzystano następujące formy aktywizacji zawodowej: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, bony na zasiedlenie. Ogółem rozpoczęło udział w projekcie 101 osób bezrobotnych.

- „**Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia w powiecie hajnowskim (V)**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego Oś Priorytetowa II, Działanie 2.1 Zwiększenie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy. W projekcie wykorzystano następujące formy aktywizacji zawodowej: staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, doposażenie stanowiska pracy. Ogółem zaktywizowanych zostało 87 osób bezrobotnych.

Zestawienie liczby osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy objętych aktywizacją zawodową w ramach projektów współfinansowanych z EFS przedstawia poniższa tabela:

Projekty	Grupy osób bezrobotnych wymagające wsparcia		
	Długotrwale bezrobotni	O niskich kwalifikacjach	Powyżej 50 roku życia
„ <b>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie hajnowskim (V)</b> ”	41	29	-
„ <b>Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia w powiecie hajnowskim (V)</b> ”	44	16	26
Ogółem	85	45	26

## **Cel 2.2.**

**Wspieranie wyrównywania szans kobiet i mężczyzn.**

### **Zadanie:**

Zwiększenie uczestnictwa kobiet w aktywnych programach rynku pracy.

### **Działania:**

1. Objęcie poradnictwem indywidualnym:

- poradnictwo indywidualne - 124
- poradnictwo grupowe - 31
- informacja zawodowa grupowa - 13

2. Objęcie większej liczby kobiet programami rynku pracy:

- staże – 113
- prace interwencyjne – 82
- roboty publiczne – 55
- prace społecznie użyteczne – 28
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 7
- bony na zasiedlenie – 7

### **Priorytet III**

**Wspieranie rozwoju zawodowego osób bezrobotnych i poszukujących pracy.**

#### **Cel 3.1.**

**Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych.**

#### **Zadanie:**

Dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do zmieniających się wymagań rynku pracy.

#### **Działania:**

1. Monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy- powiatowe raporty zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest prowadzony jako uzupełnienie obowiązującej sprawozdawczości rynku pracy, jest niezbędny do zapewnienia bieżącej koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.

2. Planowanie szkoleń odpowiadających zapotrzebowaniu klientów.

Organizacja szkoleń jest realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Hajnówce z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności z wykorzystaniem w szczególności:

- 1) listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- 2) wykazu potrzeb szkoleniowych, w tym zgłoszeń pracodawców i osób uprawnionych do szkoleń, pracowników powiatowego urzędu pracy tj. doradców zawodowych, pośredników pracy.