

STAROSTWO POWIATOWE
w HAJNÓWCE
17-200 Hajnówka, ul. Aleksiego Zina 1
tel. (85) 682 27 18, 682 93 70
fax (85) 682 42 20

Hajnówka 23 października 2023r.

BR.0003.25.2023

Pan

Bogusław Szczepan Łabędzki
Radny
Rady Powiatu Hajnowskiego

W odpowiedzi na Pana interpelację złożoną w dniu 11 października 2023r. dotyczącą, cyt: „ ... zwolnień pracowników zakładów Pronar funkcjonujących na obszarze powiatu hajnowskiego uprzejmie proszę o przygotowanie informacji na temat sytuacji lokalnego rynku pracy, działań podjętych w zaistniałej sytuacji przez samorządy lokalne, planowanych działań pomocowych adresowanych do osób pozbawionych pracy lub oczekujących na rozwiązanie umowy o pracę oraz ich rodzin” w załączeniu przedkładam odpowiedź Powiatowego Urzędu Pracy w Hajnówce.

STAROSTA
Andrzej Sklepko

Załączniki:

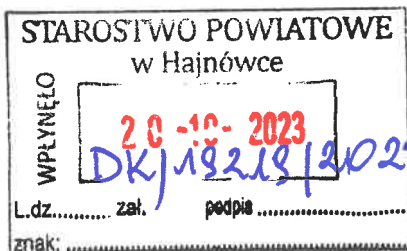
Informacja Powiatowego Urzędu Pracy w Hajnówce.

Obmyślano de. 25.10.2023r.
V. Minich

OA.054.1.2023



RPW/889/2023 P
Data: 2023-10-20



Hajnówka, 2023.10.20

OA - W. Piłkiewicz
2023.10.20

STATYSTYKA POWIATOWE
W HAJNÓWCE

Uprzejmie odpowiadam na kwestie zawarte w „Interpelacji” Radnego Rady Powiatu Hajnowskiego Pana Bogusława Szczepana Łabędzkiego z dnia 11 października 2023 r. nr BR.0003.25.2023 przesłanej pismem z dnia 17 października 2023 r. nr BR.003.25.2023.:

1. Każde rozwiązanie stosunku pracy podlega ścisłym regulacjom prawnym. Zazwyczaj stosowane są tu przepisy ustawy z 26.06.1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. 2022 r. poz. 1510 ze zm.). Szczególnym regulacjom prawnym podlegają zwolnienia grupowe, które reguluje ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1969 ze zm.) Ustawa określa jakie zwolnienia pracowników mają charakter zwolnień grupowych, jakie obowiązki ma pracodawca dokonujący zwolnienia grupowego, jakie uprawnienia przysługują zwalnianym pracownikom.
 - 1.1. Na podstawie art. 2 ust. 1 cytowanej ustawy pracodawca jest obowiązany skonsultować zamiar przeprowadzenia grupowego zwolnienia z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi u tego pracodawcy. Ponadto zgodnie z art. 2 ust 6 i art. 4 w/w ustawy pracodawca przekazuje na piśmie właściwemu powiatowemu urzędowi pracy informację o przyczynach zamierzonego grupowego zwolnienia, liczbie zatrudnionych pracowników i grupach zawodowych, do których oni należą, grupach zawodowych pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia, okresie, w ciągu którego nastąpi takie zwolnienie, proponowanych kryteriach doboru pracowników do grupowego zwolnienia, kolejności dokonywania zwolnień pracowników, propozycjach rozstrzygnięcia spraw pracowniczych związanych z zamierzonym grupowym zwolnieniem, z wyłączeniem informacji dotyczących sposobu ustalania wysokości świadczeń pieniężnych przysługujących pracownikom. W przypadku gdy pracodawca posiada oddziały w innych miastach i zwolnienia również obejmują pracowników tych oddziałów, pracodawca ma obowiązek przestać w/w informacje do wiadomości pozostałych powiatowych urzędów pracy do których mogą zgłosić się zwolnieni pracownicy.
Do dnia dzisiejszego do Powiatowego Urzędu Pracy w Hajnówce przedmiotowe zawiadomienie nie wpłynęło. W dziale 4 „Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe, zwolnienia monitorowane” sprawozdania Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej „MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy” w okresie od stycznia do września 2023 r. figurują zera.
 - 1.2. Dodatkowo informuję, że zgodnie z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2023r. poz. 735) pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy jest obowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub ze względu

na miejsce wykonywania pracy zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, dotyczące w szczególności:

1. pośrednictwa pracy;
2. poradnictwa zawodowego;
3. szkoleń.

W przypadku zwolnienia monitorowanego pracodawca jest obowiązany podjąć działania polegające na zapewnieniu pracownikom przewidzianym do zwolnienia lub będącym w trakcie wypowiedzenia lub w okresie 6 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego usług rynku pracy realizowanych w formie programu (art. 70 ust. 2).

Do dnia dzisiejszego przedmiotowych uzgodnień z Powiatowym Urzędem Pracy w Hajnówce nie było.

2. Sytuacja na lokalnym rynku pracy na koniec września 2023 r.

2.1..Zarejestrowani bezrobotni.

Na koniec września 2023 roku były zarejestrowane **1.124 osoby bezrobotne**, w tym 439 kobiet. W porównaniu do analogicznego okresu nastąpił spadek o 11 osób (0,97%). Stopa bezrobocia (sierpień 2023 r.) wynosiła 7,7%, spadek o 0,2 punktu procentowego w stosunku do września 2022 r.

2.2. Napływy i odpływy bezrobotnych.

W pierwszych trzech kwartałach 2023 r. zarejestrowały się łącznie 1.074 osoby bezrobotne. Rok wcześniej w analogicznym okresie zarejestrowało się 1.029 osób, o 45 osób bezrobotnych mniej.

	Napływ ogółem	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
I-IX 2022 r.	1.029	144	113	134	109	88	83	120	94	144
I-IX 2023 r.	1.074	158	89	117	114	98	99	134	125	140

W okresie od stycznia do września 2023 r. wyłączonych zostało łącznie 1.129 osób, z tego z powodu podjęcia pracy zostało wyłączonych 619 osób, co stanowi 54,8% wszystkich wyłączonych. .

Rok wcześniej w analogicznym okresie wyrejestrowanych zostało 1.080 osób, o 49 osób bezrobotnych mniej.

	Odpływ ogółem	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
I-IX 2022 r.	1.080	114	121	165	138	92	102	113	115	120
I-IX 2023 r.	1.129	127	143	150	127	124	102	108	117	131

2.3. Osoby w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoba w szczególnej sytuacji to: bezrobotny do 30 roku życia, bezrobotny długotrwale, bezrobotny powyżej 50 roku życia, bezrobotny korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia i bezrobotny niepełnosprawny.

	IX 2022 r.	IX 2023 r.	Zmiana	
			liczbowa	procentowa
do 30 roku życia	209	223	+14	+6,7
długotrwale bezrobotne	712	651	-61	-8,6
powyżej 50 roku życia	362	341	-21	-5,8
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0	0	0
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	123	115	-8	-6,5
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	0	-1	-100,0
niepełnosprawni	81	71	-10	-12,3

Źródła niniejszej odpowiedzi dot. sytuacji na lokalnym rynku pracy:

- 1) sprawozdania statystyczne MRiPS -01 za okres od stycznia do września 2022 r.
- 2) sprawozdania statystyczne MRiPS -01 za okres od stycznia do września 2023 r.

Na zakończenie informuję, że w wyniku rozmowy telefonicznej z komórką HR firmy Pronar w Narwi w dniu 19 października b.r. zostałam poinformowana, że sytuacja kadrowa jest ustabilizowana i nie są planowane dalsze zwolnienia, w tym grupowe.

Z poważaniem

Z-CIA DZIEKUTORA
Powiatowego Urzędu Pracy
w Hajówce
Jolanta Birycka