

AUTOKOREKTA

do uchwały Rady Powiatu Hajnowskiego w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Hajnowski

W załączniku do uchwały „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Hajnowski” w dziale IV „Dodatek funkcyjny” w punkcie 2 tabela dotycząca wysokości stawek dodatku funkcyjnego na okres roku szkolnego, w dotychczasowym brzmieniu:

Lp.	Stanowiska	Stawka % wynagrodzenia zasadniczego	
		Dolna stawka	Górna stawka
1.	Dyrektor szkoły: do 11 oddziałów	20 %	30 %
	od 12 do 20 oddziałów	25 %	35 %
	Powyżej 20 oddziałów	30 %	40 %
2.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	20 %	30 %
3.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	30 %	40 %
4.	Wicedyrektor szkoły	15 %	20 %
5.	Stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły bądź placówki	15 %	20 %
6.	Wychowawca klasy: do 24 uczniów w klasie	8 %	
	powyżej 24 uczniów w klasie	10 %	
7.	Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	8 %	
8.	Opiekun stażu	6 %	

powinna zostać zmieniona w następujący sposób:

Lp.	Stanowiska	Stawka % wynagrodzenia zasadniczego	
		Dolna stawka	Górna stawka
1.	Dyrektor szkoły: do 14 oddziałów	30 %	40 %
	powyżej 15 oddziałów	50 %	60 %
2.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	25 %	35 %
3.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	40 %	50 %
4.	Wicedyrektor szkoły	20 %	30 %
5.	Stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły bądź placówki	20 %	30 %
6.	Wychowawca klasy: do 24 uczniów w klasie	8 %	
	powyżej 24 uczniów w klasie	10 %	
7.	Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	8 %	
8.	Opiekun stażu	6 %	

NACZELNIK
WYDZIAŁU OCHRONY ŚRODOWISKA
I SPRAW SPOŁECZNYCH

Ewa Cieślik

Uzasadnienie

Ustalenie nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli wynika z zalecenia pokontrolnego Regionalnej Izby Obrachunkowej w Białymstoku.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1 tego przepisu, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, określonym w Karcie Nauczyciela.

Natomiast zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela w/w regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Projekt regulaminu został uzgodniony z: Organizacją Międzyzakładową ZSZZ „Solidarność” w Białymstoku, Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, Obywatelskim Związkiem Zawodowym Pracowników Oświaty w Białymstoku oraz Związkiem Zawodowym Oświaty w Katowicach.

NACZELNIK
WYDZIAŁU OCHRONY ŚRODOWISKA
I SPRAW SPOŁECZNYCH

Ewa Cieślak