

**UCHWAŁA NR XIII/125/16
RADY POWIATU HAJNOWSKIEGO
z dnia 25 lutego 2016r.**

w sprawie odmowy wyrażenia zgody na odwołanie radnego Andrzeja Szwarc z zajmowanego stanowiska

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2015r. poz. 1445, 1890) uchwala się, co następuje:

§ 1.

Rada Powiatu Hajnowskiego nie wyraża zgody na odwołanie radnego Rady Powiatu Hajnowskiego Pana Andrzeja Szwarc z zajmowanego stanowiska.

§ 2.

Uzasadnienie odmowy stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3.

Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Powiatu Hajnowskiego do niezwłocznego przesłania niniejszej uchwały Dyrektorowi Podlaskiego Oddziału Regionalnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Łomży oraz doręczenia jej zainteresowanemu radnemu Panu Andrzejowi Szwarc.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu

Lech Jan Michalak

U Z A S A D N I E N I E

W dniu 22 lutego 2016r. do Przewodniczącego Rady Powiatu Hajnowskiego wpłynęło pismo znak OR 10.103.14.16.MM z dnia 18 lutego 2016r., w którym Dyrektor Podlaskiego Oddziału Regionalnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Łomży zwraca się o wyrażenie zgody na odwołanie radnego Rady Powiatu Hajnowskiego Pana Andrzeja Szwarc z zajmowanego stanowiska.

W przedmiotowym piśmie Dyrektor Podlaskiego Oddziału Regionalnego ARiMR nie informuje Rady Powiatu Hajnowskiego o przyczynach odwołania pracownika będącego radnym. W treści pisma nie odniesiono się do sposobu wykonywania przez radnego obowiązków pracowniczych, poinformowano, że odwołanie nie ma związku z wykonywaniem przez Pana Andrzeja Szwarc mandatu radnego Rady Powiatu Hajnowskiego.

Zgodnie z postanowieniami art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2015r. poz. 1445) rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której jest członkiem. Rada Powiatu odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Zgodnie ze stanowiskiem ugruntowanym w doktrynie wynikający z tego przepisu zakaz rozwiązania stosunku pracy z radnym bez uprzedniej zgody rady powiatu, której członkiem jest radny obejmuje również zakaz wypowiedzania warunków pracy i płacy bez zgody właściwej rady.

Zgodnie z orzecznictwem sądowo administracyjnym podstawową wartością określoną w art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym jest trwałość stosunku pracy radnego. Powołany przepis ma na celu umożliwienie radnym skuteczne i bezpieczne sprawowanie funkcji ograniczając swobodę pracodawców w rozwiązywaniu stosunków pracy łączących ich z radnymi. *Teza wyroku Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Łodzi z dnia 10 września 2008r. sygn. akt III SA/Łd 291/08 wydana na tle stosowania przepisów ustawy o samorządzie gminy brzmi: „Podstawową wartością przewidzianą w art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym jest trwałość stosunku pracy radnego. Powołany przepis ma na celu umożliwienie radnym skuteczne i bezpieczne sprawowanie ich funkcji ograniczając swobodę pracodawców w rozwiązywaniu stosunków pracy łączących ich z radnymi”.* Orzecznictwo sądowe wydane na tle stosowania art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym stosuje się adekwatnie do treści art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym.

Mając na uwadze fakt, iż pracodawca w przedmiotowym wniosku skierowanym do Rady Powiatu Hajnowskiego nie wskazał powodu dla którego zamierza odwołać radnego Pana Andrzeja Szwarc z zajmowanego stanowiska, Rada Powiatu Hajnowskiego odmawia wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy w Panem Andrzejem Szwarc.